

Σεμινάριο ΕΘΑΑΕ Αθήνα 24-11-2023,

Επαναπιστοποίηση ΕΣΔΠ, Πληροφοριακό Σύστημα ΟΠΕΣΠ»

Συμμετέχοντες ΜΟΔΙΠ Π.Θ.:

-  **Ελένη Τσιρώνη**, Αν Προϊσταμένη Υπηρεσίας Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ
-  **Κωνσταντίνα Φούντα**, εξωτερική συνεργάτης Διοικητικής υποστήριξης ΜΟΔΙΠ
-  **Αναστάσιος Ζαχαρής**, εξωτερικός συνεργάτης Τεχνικής υποστήριξης ΜΟΔΙΠ

ΕΣΔΠ Ενότητες Πρότασης πιστοποίησης και αρχείων φακέλου πιστοποίησης ΕΣΔΠ

- Τα ιδρύματα πρέπει να στοχεύουν σε μια ταυτότητα και να την αναδείξουν μέσα από ανάπτυξη συγκεκριμένων δεικτών (που είμαστε καλύτεροι-αναδεικνύουμε και βελτιώνουμε τους δείκτες των σημείων αυτών)
- Τεκμηρίωση όλων των ενοτήτων – ανάδειξη ωφέλειας από τις βελτιώσεις που επιτεύχθηκαν με συγκεκριμένο τρόπο
- Ποιότητα:
 - Ανάληψη ευθύνης Ηγεσίας
 - Συνεργασία σε όλα τα επίπεδα
 - Αναγνώριση βελτίωσης
 - Διαρκής μάθηση
- Στοχοθεσία : σύνταξη βάσει 4ετούς στρατηγικού σχεδιασμού και Πολιτικής Ποιότητας
- Επιχειρησιακός προγραμματισμός 4ετίας για χρηματοδότηση , υποδομές , ανθρώπινους πόρους, με σαφώς καθορισμένους κανόνες και κριτήρια- Εσωτερική αξιολόγηση των πόρων από ΜΟΔΙΠ βάσει πληροφοριακού συστήματος ΟΠΕΣΠ
- Εσωτερικοί κανόνες για την κατανομή των πόρων με διαδικασίες που παρακολουθούνται με πληροφοριακό σύστημα παρακολούθησης και εξαγωγής δεικτών (σύστημα πληροφ. Οικονομικής , σύστημα ΕΛΚΕ , σύστημα Διοικητικού)

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΜΟΔΙΠ

- Στην ενότητα 3. ΔΟΜΗ, ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΕΣΔΠ, η ΜΟΔΙΠ πρέπει να είναι ανεξάρτητη στο Οργανόγραμμα (για αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ αξιολογητών και αξιολογούμενων), με εσωτερική διάρθρωση και περιγραφή θέσεων, προσόντων, αρμοδιοτήτων, με συνεχή εκπαίδευσή της και ειδικό πληροφοριακό σύστημα. Ενδεικτικά προσόντα υπαλλήλων ΜΟΔΙΠ:

πόβαθρο επιστημονικό/τεχνικό, ανάλυση, σύνθεση, εφαρμογή, αξιολόγηση

ντίληψη των αναγκών/απαιτήσεων, των εννοιών, των αρχών, των διεργασιών, των διαδικασιών, των βέλτιστων πρακτικών, γνώση του χώρου ανώτατης εκπαίδευσης

πικοινωνία, ακρόαση, ομαδικότητα, παρακίνηση, διαχείριση και επίλυση συγκρούσεων, εν συναίσθηση

κανότητα για αλλαγές, καινοτομία, νέες εφαρμογές, προσανατολισμό στην επίτευξη, προσαρμοστικότητα και ευελιξία

- Η ΜΟΔΙΠ θα ζητήσει Ορισμό υπαλλήλων υπηρεσιών του Ιδρύματος ως υπευθύνων Ποιότητας, για συνεργασία με ΜΟΔΙΠ σε μόνιμη βάση ως διαδικασία ποιότητας
- Απαλλαγή από γραφειοκρατικές πρακτικές και πρόχειρη διαχείριση διαδικασιών
- ΜΟΔΙΠ Ανάληψη προσωπικών και θεσμικών ευθυνών στην κατεύθυνση ανάπτυξης εργασιακής κουλτούρας ποιότητας
- Εγχειρίδιο ΕΣΔΠ με διαδικασίες εφαρμογής και ανάπτυξη των μηχανισμών βελτίωσης

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΟΠΕΣΠ

- Πληροφοριακό σύστημα ΟΠΕΣΠ ΕΘΑΑΕ πλήρης αυτοματοποίηση συλλογής δεδομένων από Ιδρύματα- Ανάγκη τεχνικής υποστήριξης για επέκταση διασύνδεσης ΠΣ ΜΟΔΙΠ με το πληροφοριακό σύστημα της Οικονομικής Υπηρεσίας & του ΕΛΚΕ. , Στόχος το 2025 να υπάρχει πλήρης αυτοματοποίηση.

